

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	CHARPENTIER Cécile
Adresse email	cecile.charpentier@colas.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	AXIMUM
Siren	582081782
Code NAF	42.11Z - Construction de routes et autoroutes
Adresse	8 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	30/11/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	1244

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	4.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	85

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
https://www.aximum.com/	